

“イマドキの社員”をヤル気にさせる!元気にさせる!

# 部下のほめ方・叱り方

教育・生活環境が違う若手社員を育成する上で、世代が違う管理者がこれまでと同じやり方で指導しようとしても上手くいかず、悩みとなっている声が多く聞こえてきます。どうすれば“イマドキの若手社員”をヤル気にさせ、元気にできるのか?大変重要な課題です。現在、特に関心を集めているのが、「部下=若年者」に対しての「ほめ方・叱り方」です。本研修では簡単なようで大変気を使う「ほめ方・叱り方」について実践事例を取り入れわかりやすく進めていきます。混迷の時代を乗り切るために是非、ご参加ください。



## ◆ 講師 ◆

しまだ よしや  
島田 義也 氏

(有)島田教育総合研究所  
代表取締役

早稲田大学法学部卒業後、(株)ユーハイム、管理者養成学校講師、(株)KHS 研修センター常務取締役を経て、平成6年より(有)島田教育総合研究所代表取締役。管理者研修・中堅社員研修・営業社員研修・各団体主催の講演、セミナーなどの研修講師を専門に活動中。[著書・論文]著書に「経費節減578のアクション」(中経出版)、「研修講師よもやま話」(応援団 この面白き世界)(Amazon 電子書籍)、専門誌連載論文に「教育スタッフのための研修技法とその注意点」(月刊「能力開発」)、「効果的な管理者研修の企画と運営」(月刊「企業と人材」)、「さて、困った。ビジネス便利帳」(日経連タイムス)など多数。

日 時 令和5年 7月12日(水)  
13:30~16:30

会 場 岩手県法人会館  
(盛岡市盛岡駅西通1-3-3号)

受講料 無料

定 員 25名(先着順)

## 【講座内容】

### ■はじめに「ほめること」「叱ること」の効用

#### 1. ほめる

##### (1) 事例研究

「事例に登場する上司の意見をどう思うか」について討議し「ほめ方の 注意点」を考える

##### (2) ほめ方の注意点

小さな成長をほめよ / タイミングよく直ぐほめよ  
「持ち物」ではなく「行動」をほめよ

#### 2. 叱る

##### (1) 事例研究

「事例に登場する上司の意見をどう思うか」について討議し「叱り方の注意点」を考える

##### (2) 叱り方の注意点

教えていないことを叱ってはいけない  
個性に合わせて叱れ  
「先入観」ではなく「事実」にもとづいて叱れ  
「人格」ではなく「行動」を叱れ  
TPOをわきまえて叱れ

### ■おわりに 部下指導のポイント

主催 公益社団法人 盛岡法人会

TEL:019-654-4955

## ★申込方法

盛岡法人会サイトのセミナー申込ページよりお申込み下さい。

<http://iwate-ho.jp/morioka/contact.html>

右記のQRコードからも申込できます。



- ・新型コロナウイルス感染状況により中止する場合があります。
- ・感染防止の観点から、咳や発熱等の症状がある方や、体調のすぐれない方はご遠慮頂いております。
- ・ご来場の際は、マスクの着用、検温など感染予防へのご協力をお願いします。