

組織をけん引する 若手リーダーのための ステップアップ研修

11月26日(火)
13:00~16:40

企業が成長・発展し続けていくためには、未来を担う若手社員が自主性を持ち積極的に業務を推進し、優秀なリーダーとして活躍できる能力を身につけていくことが重要です。本研修では、若手リーダーに求められる役割を理解した上で、現場で実際に起こっている問題を整理し、解決方法の検討、実践、検証といった能力や、上司の補佐や部下・後輩指導のスキル、目標達成に向けたチームでの仕事の進め方等について学びます。

主な講座内容

※冒頭30分は税務署からのお知らせが入ります

- ・リーダーシップとは
～若手リーダーに求められる役割～
- ・課題解決と優先順位づけ
- ・ハラスメントの防止
～心理的安全性の高い職場のつくり方～
- ・部下、後輩指導に役立つコーチングと1on1

〈講師プロフィール〉

あずま きみなり

東 公成 氏 合同会社 東公成事務所

代表社員

日本イー・エム・ピー、DELL、タイコエレクトロニクス、キャップジェミニにて日本やアジア太平洋地区社内での情報システムの構築、運用、管理を担当する。変化の速いグローバルなビジネス環境で働く人たちの働き方、生き方の向上を目指し、2019年6月、合同会社東公成事務所を設立し代表に就任。以来、企業、国立研究所、非営利法人、個人を対象にキャリアコンサルティング、コミュニケーションとリーダーシップに関する研修を実施している。



心を通わせる職場のコミュニケーションスキルを磨こう

怒りの感情との上手な付き合い方を学べます！

ハラスメント

防止研修



12月4日(水)
13:30~16:10

職場環境や社会環境は時代と共に変化し、同様に部下の指導方法も時代の流れとともに変わり【ハラスメント】と【部下指導】の境界線に戸惑う声が多くなっています。本セミナーでは、ハラスメントに関する基礎知識を学ぶとともに「怒り」についても解説致します。感情のコントロールができれば、予防や防止ができるようになります。是非この機会に御参加ください。

主な講座内容

※冒頭30分は税務署からのお知らせが入ります

1. ハラスメントとは？
2. パワハラ概念・類型・事例検討
3. 怒りとは何か？怒りが周囲に与える影響
4. 怒りを感じる理由と対策・対応方法
5. セクハラの種類
6. セクハラになりかねない発言と対応

〈講師プロフィール〉

かすや こうすけ

粕谷 幸佑 氏 コーピングデザイン 代表

大学卒業後、自動車関連会社、社会保険労務士事務所を経てメンタルヘルス支援会社へ転職。様々なマーケットに対して、健康やメンタルヘルスに関するサービスの提案営業を行う。現在は研修講師として独立し、様々な団体様に対してこれまでの経験を活かした幅広い研修を実施。また、AHCグループ株式会社の就労移行支援事業所にてカウンセリングにも従事。



◆会場 岩手県法人会館
(盛岡市盛岡駅西通1-3-3)

◆受講料 無料

◆定員 各回 40名 (先着順)

<お申し込み方法>

盛岡法人会サイトのセミナー申込ページよりお申し込み下さい。 <http://iwate-ho.jp/morioka/contact.html>

右上の QR コードからも申込できます。ただし、定員に達し次第、締め切りますのでご了承願います。



〈主催〉 公益社団法人 盛岡法人会
TEL:019-654-4955